

Plantilla para definir una vacante TI

Organiza el perfil, seniority, responsabilidades, stack y habilidades antes de iniciar la búsqueda.

Recurso práctico para founders, CEOs, CTOs y líderes de talento.

Plantilla práctica de contratación

Plantilla descripción de puestos TI

Completa esta plantilla para crear descripciones optimizadas para los nuevos empleados de su organización.

1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Título del puesto: ...

Departamento: ...

Reporta a: ...

Modalidad y ubicación: ...

Duración y tipo de contrato: ...

2. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

2.1 Misión del puesto

...

2.2 Responsabilidades principales

No	Responsabilidades	Frecuencia
1	...	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
...	...	...

2.3 Formación y experiencia

-

3. REQUISITOS TÉCNICOS

1 a 4 (básico, intermedio, avanzado, experto)

Área de competencia	Competencia	Nivel requerido
A. Competencias básicas	...	...
	...	...
	...	...
	...	...
	...	...
B. Competencias técnicas	...	...
	...	...
	...	...
	...	...
	...	...
	...	...
C. Competencias en TI	...	...
	...	...
	...	...
	...	...

4 Habilidades y competencias:

4.1 Técnicas:

- ...

4.2 Blandas:

- ...

Ejemplo de una vacante TI bien definida

Toma este ejemplo como referencia para definir responsabilidades, experiencia, requisitos técnicos y competencias del perfil que necesitas.

1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Título del puesto: *desarrollador Backend senior*

Departamento: *Unidad de Tecnología de la Información*
Reporta a: *Jefe de Unidad – Tecnología de la Información*

Modalidad y ubicación: *Remoto – horario compatible con UTC-5 (Lima / Bogotá).*

Duración y tipo de contrato: *contrato a tiempo completo, con posibilidad de extensión o incorporación permanente.*

2. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

2.1 Misión del puesto

Transformar requerimientos técnicos y de negocio en sistemas robustos, colaborando estrechamente con los equipos de frontend, producto y QA para ofrecer software confiable, de alto rendimiento y alineado con los objetivos estratégicos de la organización.

2.2 Responsabilidades principales

No	Responsabilidades	Frecuencia
1	Diseñar, desarrollar y mantener aplicaciones backend de alta calidad, asegurando un código limpio, eficiente y escalable.	Diaria
2	Participar en decisiones de arquitectura y en la definición técnica de los proyectos, contribuyendo con experiencia y criterio para garantizar la solidez de las soluciones.	Según proyecto
3	Colaborar con los equipos de frontend, diseño y producto, implementando pruebas automatizadas y promoviendo buenas prácticas de desarrollo.	Según proyecto
4	Revisar código y brindar apoyo técnico a otros miembros del equipo, fomentando la mejora continua y la calidad del trabajo colectivo.	Diaria
5	Documentar procesos, componentes y flujos de trabajo, asegurando la trazabilidad y el mantenimiento de los proyectos a largo plazo.	Continua
...	...	...

2.3 Formación y experiencia

- Título universitario en Ingeniería de Sistemas, Informática, Ciencias de la Computación o carrera afín.
- Mínimo 5 años de experiencia comprobable en desarrollo backend, preferiblemente en entornos de arquitectura distribuida o microservicios.
-

3. REQUISITOS TÉCNICOS

1 a 4 (básico, intermedio, avanzado, experto)

Área de competencia	Competencia	Nivel requerido
A. Competencias básicas	Compromiso organizacional e integridad	4
	Orientación a resultados	4
	Mejora continua e innovación	4
	Pensamiento analítico y resolución de problemas	4
	Iniciativa y liderazgo técnico	4
B. Competencias técnicas	Diseño y desarrollo backend (Node.js, Java, Python, .NET)	4
	Arquitectura de software y microservicios	3
	Integración de APIs REST y GraphQL	3
	Testing automatizado y control de calidad	3
	Control de versiones (Git, GitHub, GitLab)	4
	Integración continua y despliegue (CI/CD)	2
	Metodologías ágiles (Scrum, Kanban)	4
C. Competencias en TI	Comunicación en inglés técnico	3
	Gestión y optimización de bases de datos (SQL, NoSQL)	4
	Administración de entornos cloud (AWS, Azure, GCP)	3
	Contenerización y orquestación (Docker, Kubernetes)	3
	Monitoreo y rendimiento de sistemas	4

4 Habilidades y competencias:

4.1 Técnicas:

- Lenguajes de programación backend como Node.js, Java, Python o .NET.
- Frameworks modernos (Express.js, Spring Boot, Django, .NET Core).
- Diseño y consumo de APIs REST y GraphQL.
- Gestión de bases de datos relacionales y no relacionales (MySQL, PostgreSQL, MongoDB)

4.2 Blandas:

- Comunicación efectiva
- Análisis e interpretación de datos
- Atención al detalle
- Orientación a resultados
- Resolución de problemas
- Pensamiento estratégico

¿Listo para dar el siguiente paso?

Ampliar tu equipo con el talento adecuado no tiene por qué ser un desafío. En Bertoni Solutions combinamos la precisión suiza y la agilidad latinoamericana para ayudarte a escalar tus capacidades tecnológicas con confianza.

Empresas que confían en nosotros



Contáctanos

¿Necesitas talento? Hablemos

Solicita perfiles según tus necesidades tecnológicas

➔ **Agenda una reunión gratuita con uno de nuestros especialistas**

Explorar métodos de contacto alternativos

➔ **Web:** <https://bertonisolutions.com/es/>

Correo: contact@bertonisolutions.com

Teléfono:

Perú: +51 1 640 1680



BERTONI

SOLUTIONS

La precisión de un reloj suizo, aplicada a la búsqueda de talento TI

© 2026 Bertoni Solutions. Todos los derechos reservados.